**Candidate Information**

**Engineer**

|  |  |
| --- | --- |
| **Salary:**  | Grade G: £28,499 per annum pro rata for part time hours(Plus a £1,412 pa (pro rata) Recruitment & Retention Allowance) |
| **Hours:** | Full time hours are 37.5 hours per weekWe are happy to discuss working hours to suit individual circumstances. This role is particularly suitable for job share / compressed hours / school hours |
| **Contract:**  | Permanent |
| **Disclosure:** | Enhanced DBS is not required.  |
| **Base:**  | Sustrans hub in Wales (Cardiff) Role will be blended home / office working. |
| **Travel:**  | To design and deliver outstanding cycling and walking infrastructure as part of Sustrans Network Development Team in Wales. You will produce innovative and compliant designs for walking and cycling routes, networks, neighbourhoods and streets, including public realm and infrastructure. You will assist in the delivery of infrastructure from conception to delivery to create safer and more attractive conditions for active travel. |
|  | A key part of being the Charity that makes it easier to walk and cycle is that most colleagues cycle, walk, wheel, or use public transport for most of their work journeys. We support this with access to a Sustrans pool bicycle and National Standards Cycling Training.  |

**Job or Project Specific Information**

The role will collaborate closely with local authorities and communities to design and build high quality walking and cycling infrastructure that will create healthier, happier, and fairer cities and towns that are accessible to all.

You will have the opportunity to work on projects which seek to tackle some of Wales’ greatest transportation challenges, including the response to the climate emergency, the inequitable distribution of (and access to) green space, the social injustice of private vehicle dominance and the realisation of equitable and joyful public space for all.

Our work involves the design, provision, and upkeep of active travel infrastructure in a range of urban and rural environments. Your work will include the design of highway infrastructure for walking and cycling, traffic-free greenways, structures over and under roads, rivers and railways and the management of path construction and improvement projects.

**Where this role sits within Sustrans Cymru:**

**Job Description - About the Role**

**Overview**

We are looking for someone who can support highway engineering, and urban and landscape design work for the Network Development Team in the Wales. A key part of the role will be delivering high-quality projects that create better places for walking and cycling.

The post holder will develop a strong community of practice with engineering and urban design colleagues, lead complex scheme design and help position Sustrans externally as experts in the design of liveable towns and cities, and high-quality National Cycle Network.

We enjoy working and growing together as a team, and value the contribution and expertise of all members. We will support you to find a work-life balance that best meets your needs and provide professional development opportunities, such as pursuing professional registrations, i.e. IEng / CEng.

|  |  |
| --- | --- |
| **Where this role sits in the structure** | Reporting to the Senior Engineer within the Wales Healthier Places TeamLine managing a small number of urban designers and/or technicians.Working closely with other members of the Welsh and UK wide team.  |

**Key Responsibilities**

Responsibilities may include:

1. To work within a multidisciplinary team, being responsible for undertaking scheme development and delivering concept, preliminary and detailed level designs.
2. To produce engineering drawings, engagement materials and technical reports.
3. To liaise effectively with other disciplines, clients, contractors and regulatory/statutory authorities.
4. To assist in the preparation of planning documents and manage schemes through the planning process.
5. To support and work with Sustrans Collaborative Design and Community Engagement colleagues in designing innovative neighbourhood, street and public realm infrastructure projects.
6. To participate in Quality Assurance process and ensure designs are of high quality.
7. To oversee adherence of design outputs to project budgets and programme.
8. To support and manage junior colleagues by sharing knowledge and managing the delegation of tasks.

*We don’t expect anyone to be an expert in all these areas and as long as you meet the person specification we can train you in any gaps.*

**Person Specification**

The following criteria sets out the method by which the skills, knowledge and experience will be assessed against. Our website has a useful guide about how to make an excellent job application.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Essential**  | **Application Form** | **Interview** |
| **Specific experience required** |  |  |
| Healthy streets design (highways, walking & cycling infrastructure, urban design) | ✓ | ✓ |
| Report writing (feasibility studies, technical notes) | ✓ |  |
| Experience of working on design projects with a significant level of community engagement or involvement. | ✓ | ✓ |
| Demonstrable experience in the application of UK Walking and Cycling design standards and guidance. | ✓ |  |
| Production of design packages including technical drawings, specifications and reports. | ✓ | ✓ |
| Production of Feasibility Studies. | ✓ | ✓ |
| **Skills and Abilities** |  |  |
| Communicating with technical and non-technical audiences |  | ✓ |
| Building & maintaining meaningful and collaborative internal & external relationships at all levels  | ✓ |  |
| Imaginative approach to problem solving |  | ✓ |
| Plan & prioritise own workload and those of others | ✓ |  |
| Excellent ability to provide technical design and visualisations using a range of tools such as AutoCAD, SketchUp etc. | ✓ |  |
| Ability to be proactive, to work independently and on own initiative | ✓ | ✓ |
| Excellent interpersonal and networking skills, specifically with relation to members of the community / public | ✓ |  |
| **Specific qualifications/ training required** |  |  |
| Educated to HNC level (as a minimum) with a relevant qualification in civil engineering or related field, and/or an alternative, relevant and demonstrable specialism. | ✓ |  |
| **Specific knowledge required** |  |  |
| Understanding of current Active Travel infrastructure guidance and best practice | ✓ | ✓ |

*This document does not form part of the contract of employment but does outline our expectations. If we need to amend this document in the future, we will consult with the post holder before doing so.*

**Everyone at Sustrans**

**Our values guide us in everything we do:**

* Including everyone
* Having the courage to question
* Acting local, thinking big
* Getting things done, together
* Always learning.
* Sustrans has clear health and safety policies, and it is essential that all our colleagues follow these. Very often our teams encounter young people through schools work or community engagement, so it is everyone’s responsibility at Sustrans to comply with our Safeguarding policies.
* One of our key strategic goals is to be a charity “for everyone”, building a more diverse and inclusive Sustrans. We recognise there is much more we can do to bring together diverse life experiences and voices to enable us to more fully understand, access and represent the communities we work in. Everyone at Sustrans should support this goal and follow our Equality, Diversity and Inclusion policies and procedures.
* Sustrans asks that all our employees develop their skills, knowledge, and experience through training and personal development activities. Sustrans will support you with clear objectives and a supportive management culture - our teams tell us that one of the great things about working for Sustrans is the learning and knowledge sharing opportunities.
* It is very important that our colleagues are happy and able to work with IT systems - we use Microsoft programmes and other databases every day (we will train you on our bespoke systems).
* It is also important that everyone at Sustrans supports and follows with the charity’s guidance on branding/key messages and contributes towards raising Sustrans’ profile.
* Everyone at Sustrans is required to work their contracted hours and record their time – if extra hours are worked then we can take time off in lieu.­
* We ask that everyone in Sustrans helps us to develop new opportunities for funded work and builds excellent relationships with our delivery partners and stakeholders.
* Two of our values are *we get things done, together* and *we’re always learning.* Managers often require their teams to get involved in activities that are outside of their job descriptions as we feel this is one of the ways you can learn on the job, develop new skills, make new contacts, and progress your career with Sustrans.

**Gwybodaeth i’r Ymgeisydd**

**Peiriannydd**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cyflog:**  | Gradd G: £28,499 y flwyddyn, pro rata ar gyfer oriau rhan-amser(gan gynnwys £1,412 y flwyddyn (pro rata) o Lwfans Recriwtio a Chadw) |
| **Oriau:** | Oriau llawn amser yw 37.5 awr yr wythnosRydyn ni’n fwy na pharod i drafod oriau gwaith er mwyn gweddu i amgylchiadau unigolion. Mae’r rôl hon yn arbennig o addas ar gyfer rhannu swydd / oriau cywasgedig / oriau ysgol |
| **Contract:**  | Parhaol |
| **Datgeliad:** | Nid oes angen archwiliad manwl gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.  |
| **Lleoliad:**  | Canolfan Sustrans yng Nghymru (Caerdydd). Bydd y rôl yn cyfuno gweithio gartref / mewn swyddfa. |
| **Teithio:**  | Dylunio a darparu seilwaith beicio a cherdded rhagorol fel rhan o Dîm Datblygu Rhwydwaith Sustrans yng Nghymru. Byddwch yn cynhyrchu dyluniadau arloesol sy’n cydymffurfio ar gyfer llwybrau cerdded a beicio, rhwydweithiau, cymdogaethau a strydoedd, gan gynnwys seilwaith a thir y cyhoedd. Byddwch yn helpu i ddarparu seilwaith o’r dechrau i’r diwedd er mwyn creu amodau mwy diogel a deniadol ar gyfer teithio llesol. |
|  | Rhan allweddol o fod yn Elusen sy’n ei gwneud hi’n haws cerdded a beicio yw bod y rhan fwyaf o’ch cydweithwyr yn beicio, yn cerdded, yn mynd ar olwynion neu’n defnyddio trafnidiaeth gyhoeddus ar gyfer y rhan fwyaf o’u teithiau i’r gwaith. Rydyn ni’n cefnogi hyn gyda mynediad at feic rhannu Sustrans a Hyfforddiant Beicio Safonau Cenedlaethol.  |

**Gwybodaeth Benodol am y Swydd neu’r Prosiect**

Bydd y rôl yn cydweithio’n agos â chymunedau ac awdurdodau lleol i ddylunio ac adeiladu seilwaith cerdded a beicio o safon a fydd yn creu dinasoedd a threfi iachach, hapusach a thecach sy’n hygyrch i bawb.

Byddwch yn cael y cyfle i weithio ar brosiectau sy’n ceisio mynd i’r afael â rhai o’r heriau mwyaf a wynebir yng Nghymru o ran trafnidiaeth, gan gynnwys yr ymateb i’r argyfwng hinsawdd, dosbarthiad anghyfartal mannau gwyrdd (a mynediad atynt), anghyfiawnder cymdeithasol o ran goruchafiaeth cerbydau preifat a chreu mannau cyhoeddus teg a phleserus i bawb.

Mae ein gwaith yn cynnwys dylunio, darparu a chynnal a chadw seilwaith teithio llesol mewn amrywiaeth o amgylcheddau trefol a gwledig. Bydd eich gwaith yn cynnwys dylunio seilwaith priffyrdd ar gyfer cerdded a beicio, llwybrau gwyrdd di-draffig, strwythurau dros ffyrdd ac oddi tanynt, afonydd a rheilffyrdd a rheoli prosiectau adeiladu a gwella llwybrau.

**Lleoliad y swydd hon yn Sustrans Cymru:**

**Disgrifiad o'r Swydd – Gwybodaeth am y Swydd**

**Trosolwg**

Rydyn ni’n chwilio am rywun sy’n gallu cefnogi peirianneg priffyrdd, a gwaith dylunio trefol a thirwedd ar gyfer Tîm Datblygu’r Rhwydwaith yng Nghymru. Rhan allweddol o’r rôl fydd darparu prosiectau o safon sy’n creu mannau gwell ar gyfer cerdded a beicio.

Bydd deiliad y swydd yn datblygu cymuned ymarfer gref gyda chydweithwyr ym maes peirianneg a dylunio trefol, yn arwain y gwaith o ddylunio cynlluniau cymhleth ac yn helpu i leoli Sustrans yn allanol fel arbenigwyr dylunio trefi a dinasoedd y gellir byw ynddynt, a Rhwydwaith Beicio Cenedlaethol o safon.

Rydyn ni’n mwynhau gweithio a thyfu ar y cyd fel tîm, ac rydyn ni’n gwerthfawrogi cyfraniad ac arbenigedd yr holl aelodau. Byddwn yn eich cefnogi i ddod o hyd i gydbwysedd rhwng bywyd a gwaith sy’n diwallu eich anghenion orau ac yn darparu cyfleoedd ar gyfer datblygiad proffesiynol, fel ymgymryd â chofrestriadau proffesiynol, hy IEng / CEng.

|  |  |
| --- | --- |
| **Lleoliad y swydd hon o fewn y strwythur** | Yn atebol i’r Uwch Beiriannydd yn Nhîm Lleoedd Iachach CymruBod yn rheolwr llinell i nifer fach o ddylunwyr trefol a/neu dechnegwyr.Gweithio’n agos gydag aelodau eraill o dîm Cymru a’r DU gyfan.  |

**Prif Gyfrifoldebau**

Gall y cyfrifoldebau gynnwys:

1. Gweithio mewn tîm amlddisgyblaethol, gan fod yn gyfrifol am ddatblygu’r cynllun a chyflawni dyluniadau cysyniadol, rhagarweiniol a manwl.
2. Cynhyrchu lluniadau peirianyddol, deunyddiau ymgysylltu ac adroddiadau technegol.
3. Cysylltu’n effeithiol â disgyblaethau eraill, cleientiaid, contractwyr ac awdurdodau rheoleiddio/statudol.
4. Helpu i baratoi dogfennau cynllunio a rheoli cynlluniau drwy’r broses gynllunio.
5. Cefnogi a gweithio gyda chydweithwyr Dylunio Cydweithredol ac Ymgysylltu â’r Gymuned Sustrans i ddylunio prosiectau seilwaith arloesol yn y gymdogaeth, ar y stryd ac ar dir y cyhoedd.
6. Cymryd rhan yn y broses Sicrhau Ansawdd a gwneud yn siŵr bod y dyluniadau o safon.
7. Goruchwylio’r gwaith o gadw at allbynnau dylunio yn unol â chyllidebau a rhaglenni’r prosiect.
8. Cefnogi a rheoli cydweithwyr iau drwy rannu gwybodaeth a rheoli’r gwaith o ddirprwyo tasgau.

*Nid ydym yn disgwyl i unrhyw un fod yn arbenigwr ym mhob un o’r meysydd hyn, a chyn belled â’ch bod yn bodloni manyleb y person gallwn roi hyfforddiant i chi mewn unrhyw fylchau.*

**Manyleb y Person**

Mae’r meini prawf canlynol yn nodi’r dull a ddefnyddir i asesu’r sgiliau, yr wybodaeth a’r profiad. Mae ein gwefan yn cynnwys canllaw defnyddiol ar sut i wneud cais ardderchog am swydd.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hanfodol**  | **Ffurflen Gais** | **Cyfweliad** |
| **Y profiad penodol sy'n angenrheidiol** |  |  |
| Dylunio strydoedd iach (priffyrdd, seilwaith cerdded a beicio, dylunio trefol) | ✓ | ✓ |
| Ysgrifennu adroddiadau (astudiaethau dichonoldeb, nodiadau technegol) | ✓ |  |
| Profiad o weithio ar brosiectau dylunio gyda chryn brofiad o ymgysylltu â’r gymuned neu ei chynnwys. | ✓ | ✓ |
| Profiad amlwg o ddefnyddio safonau dylunio a chanllawiau Cerdded a Beicio y DU. | ✓ |  |
| Llunio pecynnau dylunio gan gynnwys lluniadau technegol, manylebau ac adroddiadau. | ✓ | ✓ |
| Llunio Astudiaethau Dichonoldeb. | ✓ | ✓ |
| **Sgiliau a Galluoedd** |  |  |
| Cyfathrebu â chynulleidfaoedd technegol ac annhechnegol |  | ✓ |
| Meithrin a chynnal perthnasoedd mewnol ac allanol ystyrlon a chydweithredol ar bob lefel  | ✓ |  |
| Agwedd ddychmygus tuag at ddatrys problemau |  | ✓ |
| Cynllunio a blaenoriaethu eich llwyth gwaith eich hun a llwyth gwaith pobl eraill | ✓ |  |
| Gallu rhagorol i ddarparu dylunio technegol a delweddu gan ddefnyddio amrywiaeth o offer fel AutoCAD, SketchUp ac ati. | ✓ |  |
| Gallu bod yn rhagweithiol, gweithio’n annibynnol ac ar eich liwt eich hun | ✓ | ✓ |
| Sgiliau rhyngbersonol a rhwydweithio rhagorol, yn enwedig o ran aelodau o’r gymuned / y cyhoedd | ✓ |  |
| **Y cymwysterau/ hyfforddiant penodol sy’n angenrheidiol** |  |  |
| Addysg hyd at lefel HNC (o leiaf) gyda chymhwyster perthnasol mewn peirianneg sifil neu faes cysylltiedig, a/neu arbenigedd amgen, perthnasol ac amlwg. | ✓ |  |
| **Yr wybodaeth benodol sy'n angenrheidiol** |  |  |
| Dealltwriaeth o arferion gorau a chanllawiau cyfredol y seilwaith Teithio Llesol  | ✓ | ✓ |

*Nid yw’r ddogfen hon yn rhan o’r contract cyflogaeth, ond mae’n amlinellu’r hyn a ddisgwylir gennym. Os bydd angen i ni ddiwygio’r ddogfen hon yn y dyfodol, byddwn yn ymgynghori â deiliad y swydd cyn gwneud hynny.*

**Pawb yn Sustrans**

**Ein gwerthoedd sy’n ein harwain ym mhopeth a wnawn:**

* Cynnwys pawb
* Bod yn ddigon dewr i gwestiynu
* Gweithredu’n lleol, meddwl ar raddfa fawr
* Gwneud pethau, gyda’n gilydd
* Dysgu’n barhaus.
* Mae gan Sustrans bolisïau iechyd a diogelwch clir ac mae’n bwysig bod pob un o’n cydweithwyr yn eu dilyn. Yn aml iawn, bydd ein timau’n cwrdd â phobl ifanc drwy waith gydag ysgolion neu wrth ymgysylltu â’r gymuned, felly cyfrifoldeb pawb yn Sustrans yw cydymffurfio â’n polisïau Diogelu.
* Un o’n nodau strategol allweddol yw bod yn elusen “i bawb”, gan adeiladu Sustrans sy'n fwy amrywiol a chynhwysol. Rydyn ni’n cydnabod bod llawer mwy y gallwn ni ei wneud i ddod â lleisiau a phrofiadau bywyd amrywiol at ei gilydd er mwyn i ni allu deall, cael mynediad a chynrychioli’r cymunedau rydyn ni’n gweithio ynddynt yn well. Dylai pawb yn Sustrans gefnogi’r nod hwn a dilyn ein polisïau a’n gweithdrefnau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.
* Mae Sustrans yn gofyn i bob un o’n gweithwyr ddatblygu eu sgiliau, gwybodaeth a phrofiad drwy weithgareddau hyfforddi a datblygiad personol. Bydd Sustrans yn eich cefnogi gydag amcanion clir a diwylliant rheoli cefnogol – mae ein timau yn dweud wrthym mai un o’r pethau gorau am weithio i Sustrans yw’r cyfleoedd i ddysgu a rhannu gwybodaeth.
* Mae’n bwysig iawn bod ein cydweithwyr yn hapus ac yn gallu gweithio gyda systemau TG – rydyn ni’n defnyddio rhaglenni Microsoft a chronfeydd data eraill bob dydd (byddwch yn cael hyfforddiant ar sut i ddefnyddio ein systemau pwrpasol).
* Mae’n bwysig hefyd fod pawb yn Sustrans yn cefnogi ac yn dilyn canllawiau’r elusen ynghylch brandio/negeseuon allweddol ac yn cyfrannu at godi proffil Sustrans.
* Mae’n rhaid i bawb yn Sustrans weithio oriau eu contract a chofnodi eu hamseroedd gweithio – os ydych yn gweithio oriau ychwanegol, gallwch gymryd amser i ffwrdd yn eu lle.
* Gofynnwn i bawb yn Sustrans ein helpu i ddatblygu cyfleoedd newydd ar gyfer gwaith a ariennir, a meithrin perthynas ragorol gyda’n partneriaid cyflawni a’n rhanddeiliaid.
* Dau o’n gwerthoedd yw ein bod yn *gwneud pethau, gyda’n gilydd* ac *yn dysgu’n barhaus*.Mae rheolwyr yn aml yn gofyn i’w timau gymryd rhan mewn gweithgareddau sydd y tu hwnt i’w disgrifiadau swydd gan ein bod yn teimlo bod hyn yn un o’r ffyrdd y gallwch ddysgu yn y gwaith, datblygu sgiliau newydd, gwneud cysylltiadau newydd a datblygu eich gyrfa gyda Sustrans.